


**FUNDACION INSTITUTO DE ADAPTACION LABORAL IDEAL**  
**BALANCE GENERAL COMPARATIVO**  
**Al 31 de diciembre de los años 2025 y 2024**

ACTIVO	2025	2024	PASIVO	2025	2024
<b>Activo Corriente</b>			<b>Pasivo corriente</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
Efectivo o Equivalente al Efectivo	129,257,517.07	61,788,359.49	Obligaciones financieras	0.00	0.00
Caja	570,772.00	481,767.02			
Bancos	125,312,777.13	11,692,369.01	<b>Cuentas por pagar</b>	<b>18,174,788.00</b>	<b>7,463,858.44</b>
Cuentas de ahorro	3,373,967.94	49,614,223.46	Costos y gastos por pagar	15,341,788.00	5,217,638.00
			Retencion en la fuente por pagar	2,398,000.00	1,959,030.14
<b>Instrumentos financieros-inversiones</b>	<b>1,329,876,297.14</b>	<b>1,144,306,584.43</b>	Impuesto a las ventas retenido	0.00	0.00
Acciones	6,394,500.00	6,394,500.00	Industria y comercio retenido	435,000.00	287,190.30
Certificados	1,300,349,184.56	1,116,307,005.56	Retenciones y aportes de nomina	0.00	0.00
Fondos	23,132,612.58	21,605,078.87	Acreedores varios	0.00	0.00
<b>Instrumentos financieros-Cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar</b>	<b>207,290,779.27</b>	<b>230,420,926.96</b>			
Clientes	143,377,233.36	199,431,136.05	<b>Impuestos,gravámenes y tasas</b>	<b>48,671,956.16</b>	<b>42,317,134.40</b>
Otros Deudores	63,913,545.91	30,989,790.91	Impuesto sobre las ventas por pagar	48,671,956.16	42,317,134.40
<b>Inventarios</b>	<b>17,478,407.00</b>	<b>12,094,785.20</b>	<b>Obligaciones laborales</b>	<b>35,911,881.00</b>	<b>39,649,549.00</b>
Producto terminado	0.00	0.00			
Mercancias no Fabricadas	17,478,407.00	12,094,785.20	<b>Pasivo diferido</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
			Ingreso recibido por anticipado	0.00	0.00
<b>Total activo corriente</b>	<b>1,683,903,000.48</b>	<b>1,448,610,656.08</b>	<b>TOTAL PASIVO</b>	<b>102,758,625.16</b>	<b>89,430,541.84</b>
<b>propiedades, planta y equipo</b>	<b>9,523,466,312.63</b>	<b>9,580,413,262.63</b>	<b>PATRIMONIO</b>		
Terrenos	6,602,212,000.00	6,602,212,000.00			
Construcciones en curso	0.00	0.00	<b>Reservas</b>	1,767,607,076.87	1,654,714,609.41
Construcciones y edificaciones	3,839,481,192.18	3,839,481,192.18			
Maquinaria y equipo	97,420,239.58	97,310,239.58	<b>Superavit de capital</b>	0.00	0.00
Equipo de oficina	55,223,677.77	54,054,677.77			
Equipos de comunicación	123,670,734.81	119,472,734.81	<b>Diferencia en cambio por conversión</b>	9,171,986,300.00	9,171,986,300.00
Equipo Medico	0.00	0.00			
Equipo de Cafetería	14,972,150.00	14,972,150.00	<b>Resultado del Ejercicio</b>	166,698,811.08	112,892,467.46
Depreciacion Acumulada	-1,209,513,681.71	-1,147,089,731.71			
			<b>TOTAL PATRIMONIO</b>	<b>11,106,292,187.95</b>	<b>10,939,593,376.87</b>
<b>Intangibles</b>	<b>1,681,500.00</b>	<b>0.00</b>			
Diferidos	0.00	0.00	<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<b>11,209,050,813.11</b>	<b>11,029,023,918.71</b>
Otros activos	0.00	0.00			
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>11,209,050,813.11</b>	<b>11,029,023,918.71</b>			

  
**Sofia Eugenia Gomez Rincon**  
 Representante Legal

  
**Carlos Andres Cadena Chaparro**  
 Contador Público  
 Mat. No. 205787-T

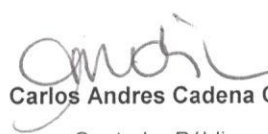
  
**Jorge Eleicer Guio Torres**  
 Revisor Fiscal  
 Mat. No. 5757-T


**FUNDACION INSTITUTO DE ADAPTACION LABORAL IDEAL**  
**ESTADO DE RESULTADOS**

Del 1° de enero al 31 de diciembre de los años 2025 y 2024

	2025	2024
<b>Ingresos</b>		
<b>Ingresos por actividades ordinarias</b>	<b>1,313,335,909.80</b>	<b>1,168,018,014.24</b>
<b>Objeto Social principal</b>	<b>801,990,496.80</b>	<b>698,964,593.24</b>
Servicios de maquila	760,089,836.80	645,660,108.64
Matriculas y pensiones	41,900,660.00	53,304,484.60
<b>Objeto Social secundario</b>	<b>511,345,413.00</b>	<b>469,053,421.00</b>
Arrendamientos	142,363,724.00	134,310,367.00
Donaciones con destinación específica	368,981,689.00 5	334,743,054.00
<b>Menos devoluciones en ventas</b>	<b>15,782,471.00</b>	<b>14,536,087.48</b>
Menos costos de ventas	460,627,723.97	391,049,308.09
<b>Total ingresos netos</b>	<b>836,925,714.83</b>	<b>762,432,618.67</b>
Menos operacionales de administracion	829,388,818.32 6	806,393,014.06
<b>Utilidad o ( perdida ) operacional</b>	<b>7,536,896.51</b>	<b>-43,960,395.39</b>
Mas Otros Ingresos	171,571,700.13 7	172,292,620.00
Menos Otros Egresos	12,409,785.56 8	15,439,757.15
<b>Excedente o ( deficit ) del ejercicio</b>	<b>166,698,811.08</b>	<b>112,892,467.46</b>

  
**Sofia Eugenia Gomez Rincon**  
 Representante Legal

  
**Carlos Andres Cadena Chaparro**  
 Contador Público  
 Mat. No. 205787-T

  
**Jorge Eliecer Guio Torres**  
 Revisor Fiscal  
 Mat. No. 5757-T

**FUNDACIÓN INSTITUTO DE ADAPTACION LABORAL IDEAL  
ESTADO DE CAMBIO SITUACIÓN FINANCIERA  
POR LOS AÑOS TERMINADOS EN DICIEMBRE 31 DE 2025 Y 2024**

	2025	2024
<b>Recursos financieros generados por operaciones ordinarias</b>		
Excedente neto ( o pérdida ) del ejercicio	166,698,811.08	112,892,467.46
Más partidas que no afectan el capital de trabajo:		
Depreciación propiedad planta y equipo	62,423,950.00	63,051,800.00
Amortización Intangibles	0.00	0.00
Amortización Diferidos	32,100.00	0.00
<b>Total recursos generados por operaciones ordinarias</b>	<b>229,154,861.08</b>	<b>175,944,267.46</b>
<b>Recursos financieros fueron usados para:</b>		
Aumento de activos fijos	5,477,000.00	4,769,900.00
Aumento en Cargos Diferidos	0.00	0.00
Aumento de Intangibles	1,713,600.00	0.00
Disminución de pasivos L P	0.00	0.00
<b>Total Recursos Financieros Aplicados</b>	<b>7,190,600.00</b>	<b>4,769,900.00</b>
<b>Variacion de Capital de Trabajo</b>	<b>221,964,261.08</b>	<b>171,174,367.46</b>

  
Sofia Eugenia Gomez Rincon  
Representante Legal


  
Carlos Andres Cadena Chaparro  
Contador Público  
Mat. No. 205787-T


  
Jorge Eliecer Guio Torres  
Revisor Fiscal  
Mat. No. 5757-T

**FUNDACIÓN INSTITUTO DE ADAPTACION LABORAL IDEAL**  
**ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO**  
**POR LOS AÑOS 2025 y 2024**

DESCRIPCIÓN	2025	2024
<b>Actividades de operación</b>		
Excedente neto ( o pérdida ) del ejercicio	166,698,811.08	112,892,467.46
Partidas que no afectan el efectivo:	62,423,950.00	63,051,800.00
Depreciación	62,423,950.00	63,051,800.00
	0.00	0.00
	0.00	0.00
<b>Efectivo generado en operación</b>	<b>229,122,761.08</b>	<b>175,944,267.46</b>
<b>Cambios en partidas operacionales:</b>		
- Aumento en inversiones	-185,569,712.71	-70,634,166.48
- Aumento en cuentas por cobrar	23,130,147.69	-33,642,464.07
- Aumento en inventario	0.00	-3,889,883.00
- Aumento en ( Diferidos	0.00	0.00
- Disminución en obligaciones financieras	0.00	0.00
- Disminución en cuentas por pagar	10,710,929.56	-18,383,385.22
- Disminución en Diferidos ( DB )		
- Disminución en impuestos por pagar	6,354,821.76	11,419,354.07
- Disminución en obligaciones laborales		-496,592.00
+ Disminución en diferido ( Db )	0.00	0.00
+Disminución en inversiones		
+Disminución en cuentas por cobrar		
+Disminución en inventarios	-5,383,621.80	0.00
+Disminución en Diferidos (Db)		
+Disminución en Intangible	-1,681,500.00	0.00
+Aumento Obligaciones Financieras		
+Aumento en Impuestos por pagar		
+Aumento en cuentas por pagar		
+Aumento en obligaciones laborales	-3,737,668.00	0.00
	-156,176,603.50	-115,627,136.70
<b>Flujo de efectivo neto en actividades de operación</b>	<b>72,946,157.58</b>	<b>60,317,130.76</b>
<b>Actividades de Inversión</b>		
- Compra de Propiedad Planta y equipo	-5,477,000.00	-4,769,900.00
<b>Flujo de efectivo neto en actividades de inversión</b>	<b>67,469,157.58</b>	<b>55,547,230.76</b>
<b>Actividades de financiación</b>		
Aumento patrimonio	0	0
Pago de obligaciones financieras	0	0
<b>Flujo de efectivo neto en actividades de financiación</b>		
Aumento en efectivo	0.00	0
Efectivo a 12-31-2024	67,469,157.58	55,547,230.76
	61,788,359.49	6,241,128.73
Efectivo a 12-31-2025	<b>129,257,517.07</b>	<b>61,788,359.49</b>

  
**Sofia Eugenia Gomez Rincon**  
 Representante Legal

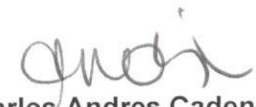
  
**Carlos Andres Cadena Chaparro**  
 Contador Público  
 Mat. No. 205787-T

  
**Jorge Eliecer Guio Torres**  
 Revisor Fiscal  
 Mat. No. 5757-T

**FUNDACION INSTITUTO DE ADAPTACION LABORAL IDEAL**  
**ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO**  
**POR EL AÑO 2025**

Concepto	Enero 1°	Aumento	Disminucion	Diciembre 31
Capital Social	0.00			0.00
Superavit de capital	0.00			0.00
Donacion	0.00			0.00
Reservas	0.00			0.00
Obligatorias	0.00			0.00
Estatutarias	0.00			0.00
Revalorizacion del patrimonio	0.00			0.00
Superavit ó (deficit) del ejercicio	112,892,467.46	166,698,811.08	112,892,467.46	166,698,811.08
Asignaciones Permanentes	1,654,714,609.41	112,892,467.46		1,767,607,076.87
Superavit por valorizacion	0.00	0.00		0.00
Terreno y construcciones	9,171,986,300.00	0.00		9,171,986,300.00
<b>Totales</b>	<u>10,939,593,376.87</u>	<u>279,591,278.54</u>	<u>112,892,467.46</u>	<u>11,106,292,187.95</u>

  
**Sofia Eugenia Gomez Rincon**  
 Representante Legal

  
**Carlos Andres Cadena Chaparro**  
 Contador Público  
 Mat. No. 205787-T

  
**Jorge Eliecer Guio Torres**  
 Revisor Fiscal  
 Mat. No. 5757-T

## FUNDACION INSTITUTO DE ADAPTACION LABORAL "IDEAL"

### NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

31 DICIEMBRE DE 2025 Y 2024

Las presentes notas a los estados financieros han sido elaboradas de acuerdo con las NIIF para PYMES – Grupo 2, según lo establecido en el Decreto 3022 de 2013 y el Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015, asegurando que la información financiera refleje de manera fiel y confiable la situación de la Fundación Instituto de Adaptación Laboral IDEAL.

#### NOTA N° 1

##### ASPECTOS GENERALES DE LA FUNDACION

La Fundación Instituto de Adaptación laboral "IDEAL" domiciliada en la ciudad de Bogotá D.C, Carrera 57 B No 67 A-69. Constituida mediante Escritura Pública el día 27 de abril de 1962, Personería Jurídica otorgada por el Ministerio de Justicia bajo el Número 1435 de junio 27 de 1962. Inscrita en Cámara de Comercio el 18 de junio de 1997 bajo el número 00006252 del libro I de las Entidades sin Ánimo de Lucro.

Su objetivo es prestar servicio de Adaptación Integral, incluir laboralmente y hacer acompañamiento a personas en condición de discapacidad adultas.

#### NOTA No 2

##### BASES DE ELABORACIÓN Y POLÍTICAS CONTABLES

Los estados financieros de la Fundación Instituto de Adaptación Laboral IDEAL al 31 de diciembre de 2025 han sido preparados de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para PYMES – Grupo 2), emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB) y adoptadas en Colombia mediante el Decreto 3022 de 2013 y el Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015.

Los estados financieros se presentan en unidades monetarias de curso legal en Colombia y reflejan de manera fiel y razonable la situación financiera, los resultados de las operaciones y los flujos de efectivo de la Fundación.

##### **Reconocimiento de Ingresos, Costos y Gastos**

Los ingresos, costos y gastos se reconocen en el periodo en que se generan mediante el sistema de causación (devengo), independientemente de su fecha de cobro o pago.

### **Inventarios**

Los inventarios se contabilizan al costo histórico y están destinados al consumo en la ejecución de los programas y proyectos de la Fundación. No se registran inventarios para venta comercial.

### **Propiedad, Planta y Equipo**

Los activos de propiedad, planta y equipo se registran al costo histórico, incluyendo los gastos directamente atribuibles a su adquisición o construcción.

La depreciación se calcula mediante el método de línea recta, considerando la vida útil estimada de cada activo, de acuerdo con las políticas internas y las normas vigentes.

### **Pasivos Laborales**

Los pasivos laborales se reconocen y ajustan al cierre de cada ejercicio de acuerdo con la legislación laboral vigente y los convenios aplicables, incluyendo prestaciones sociales, cesantías, intereses sobre cesantías, vacaciones y demás obligaciones laborales.

### **Ingresos**

Los ingresos se registran por el sistema de causación, reconociendo las operaciones en el periodo en que se generan, independientemente de su cobro.

### **Egresos**

Los costos y gastos se registran por el sistema de causación, reconociendo los recursos consumidos en el periodo en que se generan.

## NOTA N° 3

### EFFECTIVO Y EQUIVALENTE AL EFFECTIVO

Al 31 de diciembre de 2025, el rubro de Efectivo y Equivalentes al Efectivo presenta un aumento significativo en comparación con el ejercicio 2024. El aumento se debe principalmente al crecimiento significativo en las cuentas bancarias, que pasan a concentrar el 96.96% del total del efectivo al cierre de 2025. En contraste, las cuentas de ahorro disminuyen considerablemente, producto de una reorganización en la administración de tesorería, sin afectar la liquidez global. El saldo de caja se mantiene no material.

En términos generales, la variación fortalece la posición de liquidez de la entidad y mejora su capacidad para atender obligaciones de corto plazo, manteniéndose controles adecuados sobre la gestión de los fondos.

La composición del rubro es la siguiente:

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
<b>Caja</b>	570,772.00	481,767.02
<b>Bancos</b>	125,312,777.13	11,692,369.01
<b>Cuentas de Ahorros</b>	3,373,967.94	49,614,223.46
<b>TOTAL</b>	<b>129,257,517.07</b>	<b>61,788,359.49</b>

NOTA N° 4

INSTRUMENTOS FINANCIEROS-INVERSIONES

Al 31 de diciembre de 2025, el rubro de Instrumentos Financieros – Inversiones presenta un aumento respecto al saldo del año 2024. El comportamiento del rubro responde a la reinversión y capitalización de rendimientos, fortaleciendo los activos financieros productivos y manteniendo un perfil de inversión conservador orientado a estabilidad y generación sostenida de ingresos financieros.

La composición de las inversiones es la siguiente:

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
<b>Acciones</b>	6,394,500.00	6,394,500.00
<b>Certificados</b>	1,300,349,184.56	1,116,307,005.56
<b>Fondos</b>	21,605,078.87	21,605,078.87
<b>TOTAL</b>	<b>1,329,876,297.14</b>	<b>1,144,306,584.43</b>

NOTA No 5

INSTRUMENTOS FINANCIEROS – CUENTAS COMERCIALES POR COBRAR Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR

Al 31 de diciembre de 2025, el saldo de Cuentas Comerciales por Cobrar y Otras Cuentas por Cobrar refleja un decremento respecto al ejercicio 2024. la disminución del saldo total está asociada a una reducción efectiva de la cartera, fortaleciendo la calidad del activo y la posición de liquidez.

La composición es la siguiente:

	<b>2,025</b>	<b>2,024</b>
<b>Clientes</b>	143,377,233.36	199,431,136.05
<b>Anticipos y Avances</b>	0.00	0.00
<b>Ingresos por cobrar</b>	52,144,653.60	21,021,926.60
<b>Anticipo de impuestos y contribuciones</b>	7,168,892.31	5,317,864.31
<b>Cuentas por cobrar</b>	4,600,000.00	4,650,000.00

<b>Provisiones</b>	0.00	0.00
<b>TOTAL</b>	<b>207,290,779.27</b>	<b>230,420,926.96</b>

Al cierre del ejercicio no se registró provisión por deterioro de cuentas por cobrar, ya que, con base en la evaluación individual y colectiva de la cartera, la administración concluyó que no existen indicios objetivos de incobrabilidad ni evidencia de deterioro significativo, en cumplimiento de los criterios aplicables para el reconocimiento de pérdidas crediticias esperadas.

#### NOTA No 6

#### PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPOS

Al 31 de diciembre de 2025, el rubro de Propiedad, Planta y Equipo disminuye ligeramente debido básicamente a la depreciación

Los activos más representativos continúan siendo Terrenos y Construcciones y Edificaciones que no presentan variaciones frente al año anterior.

El incremento en la depreciación acumulada refleja el desgaste normal de los activos depreciables, mientras que las adquisiciones registradas en equipo de cómputo y equipo de oficina son de menor impacto en el total del rubro.

En conjunto, la estructura del activo fijo mantiene su concentración en bienes inmuebles, mostrando estabilidad patrimonial y coherencia con la política de inversión y depreciación de la entidad.

	<b>2,025</b>	<b>2,024</b>
<b>Terrenos</b>	6,602,212,000.00	6,602,212,000.00
<b>Construcciones en curso</b>	0.00	0.00
<b>Construcciones y Edificaciones</b>	3,839,481,192.18	3,839,481,192.18
<b>Maquinaria y Equipo</b>	97,420,239.58	97,310,239.58
<b>Equipo de Oficina</b>	55,223,677.77	54,054,677.77
<b>Equipo de computo</b>	123,670,734.81	119,472,734.81
<b>Equipo de Cafetería</b>	14,972,150.00	14,972,150.00
<b>Depreciación acumulada</b>	-1,209,513,681.71	-1,147,089,731.71
<b>Intangibles</b>	1,681,500.00	
<b>TOTAL</b>	<b>9,523,466,312.63</b>	<b>9,580,413,262.63</b>

NOTA No 7

PASIVO

El pasivo de la entidad al 31 de diciembre de 2025 se registra conforme a la causación de las obligaciones existentes con terceros. En comparación con el ejercicio 2024, el total del pasivo presenta un incremento, explicada principalmente por Cuentas por Pagar, lo que indica un manejo activo de las obligaciones operativas durante el periodo.

La composición del pasivo es la siguiente:

	2,025	2,024
<b>Obligaciones Financieras</b>	0.00	0.00
<b>Cuentas por pagar</b>	15,341,788.00	5,217,638.00
<b>Retenciones en la fuente</b>	2,398,000.00	1,959,030.14
<b>Acreedores varios</b>	0.00	0.00
<b>Retención IVA</b>	0.00	0.00
<b>Retención Ica</b>	435,000.00	287,190.30
<b>Aporte de Nomina</b>	0.00	0.00
<b>Impuesto de ventas</b>	48,671,956.16	42,317,134.40
<b>Obligaciones Laborales</b>	35,911,881.00	39,649,549.00
<b>Ingresos Anticipados</b>	0.00	0.00
<b>TOTAL</b>	<b>102,758,625.16</b>	<b>89,430,541.84</b>

El rubro de Impuesto de Ventas presenta un aumento respecto al año anterior debido al mayor volumen de operaciones gravadas durante el periodo.

Por su parte, las Obligaciones Laborales muestran una ligera disminución, asociada al pago ordinario de prestaciones sociales y obligaciones laborales causadas.

La entidad no registra obligaciones financieras, acreedores varios, ni ingresos anticipados al cierre del ejercicio 2024.

En conjunto, los cambios reflejan un manejo ordenado de las obligaciones y cumplimiento de las normas contables vigentes.

Los saldos reflejan las obligaciones vigentes a la fecha de corte y han sido reconocidos conforme a las normas contables aplicables y a la información disponible al cierre del periodo.

NOTA No 8

PATRIMONIO

Al 31 de diciembre de 2025, el patrimonio de la Fundación presenta un incremento en comparación con el saldo registrado al cierre de 2024. La variación corresponde exclusivamente al excedente

generado en el ejercicio 2025, ya que no se realizaron movimientos en los demás componentes patrimoniales durante el periodo.

La composición del patrimonio es la siguiente:

	2,025	2,024
<b>Reservas-Asignaciones permanentes</b>	1,767,607,076.87	1,654,714,609.41
<b>Superávit de capital</b>	0.00	0.00
<b>Diferencia en cambio por conversión</b>	9,171,986,300.00	9,171,986,300.00
<b>Excedente del ejercicio 2024</b>		112,892,467.46
<b>Excedente del ejercicio 2025</b>	166,698,811.08	
<b>TOTAL</b>	<b>11,106,292,187.95</b>	<b>10,939,593,376.87</b>

El incremento en el rubro de Reservas – Asignaciones Permanentes se debe al traslado del excedente generado en el ejercicio 2024, acorde con las políticas patrimoniales de la Fundación y la normatividad vigente aplicable a las entidades sin ánimo de lucro.

No se registraron movimientos en Superávit de Capital ni en Diferencia en Cambio por Conversión, los cuales mantienen los mismos valores del ejercicio anterior.

El comportamiento del patrimonio evidencia crecimiento moderado y sostenido, resultado del desempeño operativo de la Fundación, sin afectar la estructura ni los componentes patrimoniales existentes.

#### NOTA No 9

#### INGRESOS

Al 31 de diciembre de 2025, los ingresos de la Fundación presentan un incremento respecto al ejercicio 2024. Este crecimiento se explica principalmente por el aumento en los **ingresos por actividades ordinarias**, derivados del mayor volumen de operaciones y servicios relacionados con el objeto social de la entidad.

	2,025	2,024
<b>Ingresos por actividades ordinarias</b>	1,313,335,909.80	1,168,018,014.24
<b>Ingresos no operacionales</b>	171,571,700.13	172,292,620.00
<b>TOTAL</b>	<b>1,484,907,609.93</b>	<b>1,340,310,634.24</b>

Los ingresos por actividades ordinarias muestran un crecimiento significativo frente al año anterior, reflejando un mayor nivel de gestión y ejecución de las actividades misionales de la Fundación.

Por su parte, los ingresos no operacionales presentan una ligera disminución respecto a 2024, relacionada con menores ingresos extraordinarios o no recurrentes, como donaciones.

En conjunto, el crecimiento en ingresos totales refleja una mejora en la gestión operativa y misional, contribuyendo positivamente al resultado del ejercicio y al fortalecimiento financiero de la Fundación.

#### NOTA N°10

##### DEVOLUCION EN VENTAS

Durante el ejercicio 2025, la Fundación registró un incremento en el valor de las devoluciones en ventas en comparación con el año 2024. Estas devoluciones corresponden principalmente a ajustes realizados sobre ingresos provenientes de actividades ordinarias.

El aumento se explica principalmente por ajustes sobre ingresos por actividades ordinarias, reflejando la normal gestión de devoluciones o correcciones sobre operaciones registradas durante el ejercicio.

En términos generales, aunque se observa un incremento, el impacto sobre los ingresos totales de la Fundación es relativamente menor, no afectando de manera significativa el desempeño financiero del periodo.

La composición es la siguiente:

	2,025	2,024
<b>Ingresos por actividades ordinarias</b>	15,782,471.00	14,536,087.48
<b>TOTAL</b>	<b>15,782,471.00</b>	<b>14,536,087.48</b>

#### NOTA N° 11

##### EGRESOS

Los egresos registrados al 31 de diciembre de 2025 corresponden principalmente a los gastos derivados de la operación de la Fundación. En comparación con el ejercicio 2024, los egresos totales muestran un incremento, explicado por mayores costos asociados a la prestación de servicios, y a los gastos operacionales de administración.

	2,025	2,024
<b>Operacionales de Administración</b>	829,388,818.32	806,393,014.06
<b>No operacionales</b>	12,409,785.56	15,439,757.15
<b>Gastos por costo de ventas y de prestación de servicios</b>	460,627,723.97	391,049,308.09
<b>TOTAL</b>	<b>1,302,426,327.85</b>	<b>1,212,882,079.30</b>

Durante el ejercicio 2025, los egresos de la Fundación mostraron un incremento respecto al año anterior, principalmente debido al aumento en los costos asociados a la prestación de servicios y a los gastos operativos de administración.

Los gastos operacionales se mantienen bajo control gracias a los esfuerzos de optimización y gestión eficiente, mientras que los gastos por prestación de servicios reflejan el mayor volumen de actividades misionales ejecutadas. Los gastos no operacionales se mantuvieron estables, correspondiendo a erogaciones esporádicas o no recurrentes.

En conjunto, el comportamiento de los egresos evidencia una gestión financiera ordenada y estable, alineada con el desarrollo operativo de la Fundación y reconocida conforme al principio de causación.

Resumiendo. al cierre de 2025, la Fundación muestra crecimiento patrimonial y estabilidad financiera, con activos líquidos e inversiones incrementadas y propiedad, planta y equipo mantenida. El pasivo se mantiene bajo control, mientras que los ingresos crecieron por mayor actividad misional y los egresos reflejan los costos operativos y de prestación de servicios. En conjunto, la gestión financiera se mantiene ordenada, eficiente y sostenible.

  
Sofía Eugenia Gómez Rincón  
Representante legal

  
Carlos Andrés Cadena Chaparro  
Contador Público  
Mat. N° 205787-T

  
Jorge Eliecer Guio Torres  
Revisor Fiscal  
Mat. N° 5757-T

FUNDACION INSTITUTO DE ADAPTACION LABORAL  
LA : ACTAS DE ASAMBLEAS



FUNDACION INSTITUTO DE ADAPTACION LABORAL

ACTA No 1

ASAMBLEA ORDINARIA 2025

En la ciudad de Bogotá D.C, previa convocatoria realizada por medio virtual a los miembros de Asamblea, según lo estipulado en el Artículo 15, Literal c de los Estatutos y con 8 días de anticipación según lo estipulado en el Artículo 7, Parágrafo I de los Estatutos; y de conformidad con las normas legales vigentes (artículos 46 y 47 de la ley 222 de 1995), se reunieron los miembros activos permanentes de la Asamblea General de la Fundación Instituto de Adaptación Laboral IDEAL.

Siendo la 11:00 A.m. del día 13 de febrero de 2025, se da inicio a la Asamblea General ordinaria. La doctora Sofía Gómez agradece la asistencia de las voluntarias: la señoras María Elisa Bernal, Maria Isabel Casas, Margarita Casas, Maria Alvarez, Martha Elena Ferro y Claudia Vallejo y presenta las personas invitadas: el señora Edilsa Silva en representación de la empresa Troformas SAS, Los señores Nicolas Montoya, Sebastian Gilede y el señor Carlos Pardo Vélez

#### ORDEN DEL DIA

Verificación del quórum

Elección presidente y secretaria de la Asamblea

Lectura del acta anterior

Informe Revisor Fiscal

Presentación y aprobación Informe de gestión 2024:

Presentación Informe Social 2024 y proyección 2025

Presentación y aprobación estados financieros 2024

Presentación y aprobación presupuesto 2025

Elección Junta Directiva periodo 2025-2026

Elección revisor Fiscal periodo 2025-2026

Asignación honorarios Revisoría Fiscal 2025-2026

FUNDACION INSTITUTO DE ADAPTACION LABORAL

LA : ACTAS DE ASAMBLEAS

Nombramiento comisión aprobación acta

Varios



## DESARROLLO

### Verificación del quórum

Para la presente Asamblea ordinaria fueron citados 7 miembros activos permanentes y estuvieron presente 5: Doctor Eduardo Bayón Pardo, Doctor Luis Fernando Isaza Robledo, señora Eugenia Bustamante de Dumit, señora Ángela Roció Suarez Martínez, Señor Juan David Jaramillo Moncayo, Lo que representa la mitad más uno del quórum deliberatorio, se da inicio a la reunión no sin antes agradecer la asistencia y presentar a los invitados.

### Elección presidente y secretaria de la Asamblea

Se elige a Juan David Jaramillo Moncayo y Sofia Gómez Rincón como presidente y secretaria respectivamente para la presente Asamblea.

### Lectura del acta anterior

Se informa que el acta celebrada el día 11 de marzo de 2024 fue revisada por la comisión conformada por la señora Angela Suarez Martínez y el Doctor Luis Fernando Isaza Robledo.

Se autoriza continuar con el siguiente punto.

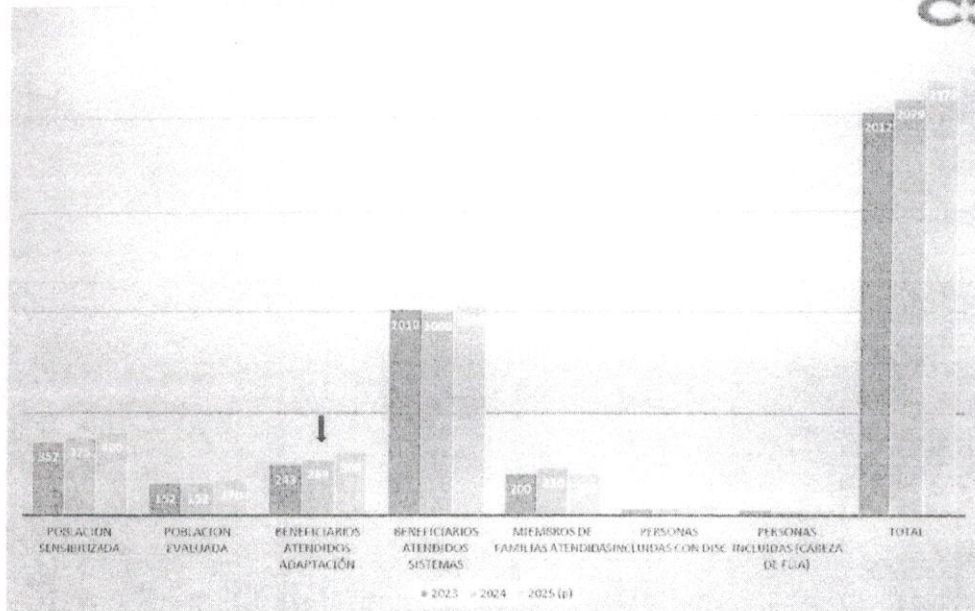
### Informe Revisor Fiscal

Continuando con el orden del día se entregan los estados financieros comparativos 2024-2023 debidamente firmados por el Revisor Fiscal y se presenta y lee el informe enviado por el Señor Jorge Guio Torres.

### Presentación y aprobación Informe de gestión 2024

Presentación Informe Social 2024 y proyección 2025

FUNDACION INSTITUTO DE ADAPTACION LABORAL  
 LA : ACTAS DE ASAMBLEAS



Se continúa con los resultados sociales del año 2024, donde se atendieron 269 personas en condición de discapacidad física, social, sensorial, intelectual, psicosocial y múltiple en el programa de adaptación Integral (10.5% más que el año anterior).

375 personas sensibilizadas sobre lo que significa incluir social y laboralmente una persona en condición de discapacidad.

Se observa un incremento de 3.3% en cobertura total de personas en las diferentes modalidades del programa de adaptación integral.

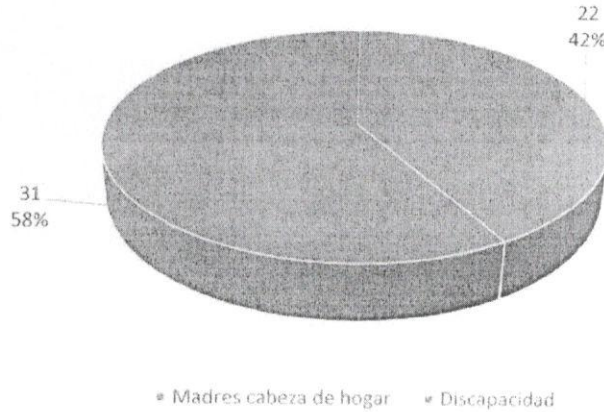
Personas atendidas por discapacidad en el programa de adaptación Integral:



La discapacidad que más se atendió fue física seguida de cognitiva y auditiva.

Personas incluidas laboralmente:

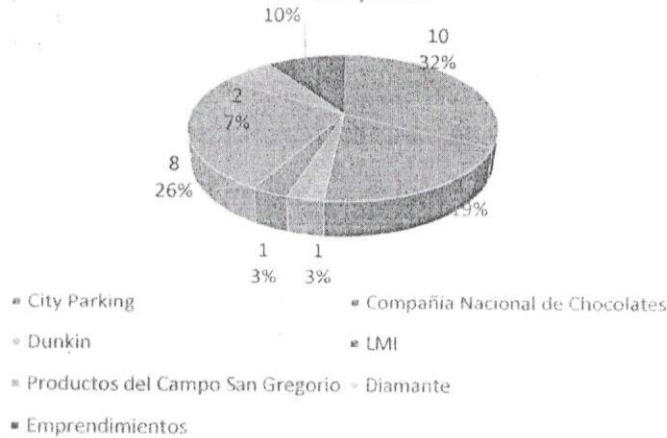
PERSONAS INCLUIDAS 2024



TOTAL 31 con discapacidad tradicional (física, intelectual, psicosocial, sensorial). y 22 discapacidad social. Se resalta el cumplimiento de nuestro slogan "Transformar vidas", sin embargo, no se alcanzó la meta establecida para el 2024 que era 58 personas.

2 nuevas empresas creen en la inclusión de personas con discapacidad.

Por Empresa



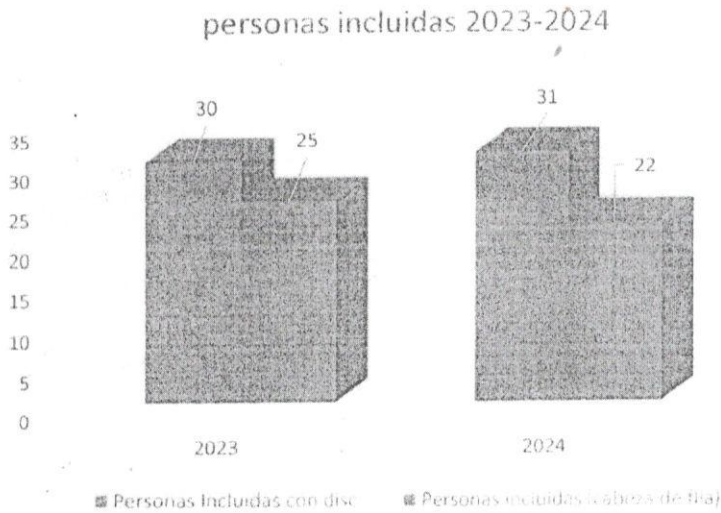
FUNDACION INSTITUTO DE ADAPTACION LABORAL

LA : ACTAS DE ASAMBLEAS



<b>City Parking</b>	<b>10</b>
Dunkin	1
Diamante	2
LMI	1
Cia. Nal de chocolates	6
P del Campo San Gregorio	8
Emprendimientos	3

Comparativamente con el año anterior se incluyó 1 persona más.



Se proyecta para el año 2025 alcanzar 58 personas incluidas laboralmente.

#### **Logros 2024**

Ampliación de cobertura en atención a personas para el programa de adaptación Integral en un 10.5%

Fortalecimiento del grupo de voluntarios

Contamos con 3 programas de formación para diferentes proyectos (Para Empresas, ARL y personas con Discapacidad física):

Diagnostico barreras y facilitadores

Análisis de exigencias puestos de trabajo

Capacitaciones a empresas (sensibilización frente a la Inclusión)

Alianzas con 1 Universidad para practicantes en Lengua de señas: Universidad del Bosque

Participación en congreso internacional en lengua de señas

Formación en Emprendimiento de 3 familias y de ellas 3 formalizadas

Se transformo la vida de 53 personas: 31 discapacidad física, sensorial, intelectual, psicosocial, múltiple y 22 discapacidad social

#### **Retos 2025**

Aprovechamiento de espacios

Diversificar prestación de servicios a Empresa 1

Presentación de 2 proyectos

Diseñar e implementar formación para temas específicos 1

Traducción "mejora continua" plan promoción Compañía Nacional de chocolates

Servicio Traducción en eventos Hospital San José Infantil para personas con discapacidad sensorial.

La junta con el 100% de los votos aprueba el informe social.

#### **Presentación y aprobación de estados financieros 2024**

La directora inicia con la presentación del Balance a diciembre 2024 donde los ítems más relevantes son:

## FUNDACION INSTITUTO DE ADAPTACION LABORAL

## LA : ACTAS DE ASAMBLEAS



Crecimiento de las inversiones en un 6.3%, diversificándolos entre Coltefinanciera SA Ban100 y Juriscoop. Entidades de trayectoria, con buenas calificaciones.

Se informa que el promedio en la tasa de los CDT'S ha sido de 11.30%

Cuentas por cobrar: Se tiene una cartera sana. El monto mas alto pertenece a la Empresa Alpina Productos Alimenticios SAS.

Activo Sin Caja	diciembre de 2023	diciembre 2024	
<b>INVERSIONES</b>			
Acciones Davivienda	5,080.0000	6,394,500	
CDT	883,648.897	1,116,307.006	Anexo 1
Corredores Davivienda	51,416.815	21,605.079	
Fondo multiescala	133,526.706		
<b>DEUDORES</b>			
CXC Taller	97,097.133	164,267.168	Anexo 2
Administración	2,182.196	0.000	Anexo 3
CXC Arriendo	26,502.925	17,789.017	Anexo 4
CXC Servicios	2,669.352	4,850.885	Anexo 5
Otros	8,663.600	12,524.065	Anexo 6
Anticipos	0.000	0.000	
Intereses x Cobrar	49,936.217	21,021.927	
Anticipo de Impuestos	5,527.041	5,317.864	
Empleados	4,200.000	4,650.000	Anexo 7
<b>INVENTARIOS</b>			
Plástico	8,204.902	12,094.785	
Material publicitario	0.000	0	
Pruebas Eros-K	0.000	0.000	
<b>CONSTRUCCION EN CURSO</b>			
Apartamento	0.000	0.000	
Gastos Apartamento	0.00000	0.000	
Construcción en curso	0.00000	0.000	
<b>ACTIVOS FIJOS</b>			
Terreno	10,000.000	10,000.000	
Edificio	961,515.712	961,515.712	
Taller 1er piso remodel	29,635.299	29,635.299	
Baños Piso 2	74,108.800	74,108.800	
Piso 2	145,204.158	145,204.158	
Bodega Piso 1	14,727.954	14,727.954	
Baños Goodwill	34,514.970	34,514.970	
Equipos de seguridad	11,835.557	11,835.557	
Apartamento			
Maquinaria y equipo	80,704.783	80,704.783	
Equipo oficina	54,054.678	54,054.678	
Equipo computo	119,472.735	119,472.735	
Equipo cafetera	14,972.150	14,972.150	
Depreciación	-1,113,355.624	-1,147,089.732	
Devolución deprec. Apto	29,317.692	0.000	
<b>DIFERIDOS</b>			
Serv pagados por antic	0.000	0.000	
<b>VALORIZACIONES</b>			
Valorizaciones	9,171,986.300	9,171,986.300	
Activo sin caja	10,917,350.946	17,350,571.16	
<b>Total Activo</b>	<b>10,923,592.074</b>	<b>11,029,023.919</b>	

Total activo con Caja según balance

## FUNDACION INSTITUTO DE ADAPTACION LABORAL

## LA : ACTAS DE ASAMBLEAS

Pasivos: Obligaciones al día



Pasivo	diciembre de 2023	diciembre de 2024	
Cuentas x Pagar	23,417.385	5,217.638	Anexo 8
<b>Impuestos</b>			
Ret. Ite	2,103.169	1,959.030	
Ret IVA	0	0	
Ret ICA	326.689	287.190	
Aportes de nomina	0.000	0.000	
IVA por pagar	30,897.780	42,317.134	
ICA x pagar	0	0	
Obligaciones Laborales	40,146.141	39,649.549	
Anticipos Recibidos	0	0	
<b>Total Pasivos</b>	<b>96,891.165</b>	<b>89,430.542</b>	
<b>PATRIMONIO</b>	<b>diciembre de 2023</b>	<b>diciembre de 2024</b>	
Capital	82,299.20583	82,299.20583	
Fondo de Becas	100,000.000	100,000.000	
Utilidad años anteriores	1,381,466.181	1,472,415.404	
Result. Ejercicio	90,949.223	112,892.467	
Valorizaciones	9,171,986.300	9,171,986.300	
<b>Total Patrimonio</b>	<b>10,826,700.910</b>	<b>10,939,593.377</b>	
<b>Total Pasivo+ Patrim con Aj</b>	<b>10,923,592.074</b>	<b>11,029,023.919</b>	

## Estado de resultados:

INGRESOS OPERATIVOS	diciembre de 2023	diciembre de 2024	Variacion	% Variacion
<b>Operacionales</b>				
Adap. Laboral	57,327.803	54,654.488	-2,673.315	-4.7%
Produccion	565,796.397	631,124.021	65,327.625	11.5%
<b>No Operacionales</b>				
No Operacionales	451,348.493	274,533.203	-176,815.290	-39.2%
Gestión de Recursos	147,683.852	365,462.835	217,778.983	147.5%
Destinacion Especifica	33,336.03622	0.000	-33,336.036	-100.0%
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>1,255,492.581</b>	<b>1,325,774.547</b>	<b>103,618.002</b>	<b>8.3%</b>
		0.000	1,325,774.546760	
<b>COSTOS Y GASTOS</b>				
Costos Adap Laboral	261,427.462	234,345.514	-27,081.948	-10.4%
Costos Produccion	333,034.890	391,049.308	58,014.418	17.4%
Gastos Generales	558,302.233	574,727.869	16,425.636	2.9%
Mercadeo	11,778.772	12,759.388	980.616	8.3%
Gastos destinacion especifica			0.000	
<b>TOTAL costos y gastos</b>	<b>1,164,543.358</b>	<b>1,212,882.079</b>	<b>48,338.722</b>	<b>4.2%</b>
<b>Excedentes</b>	<b>90,949.223</b>	<b>112,892.467</b>	<b>21,943.244</b>	<b>24.1%</b>

Según flujo

## FUNDACION INSTITUTO DE ADAPTACION LABORAL

## LA : ACTAS DE ASAMBLEAS



## Ingresos:

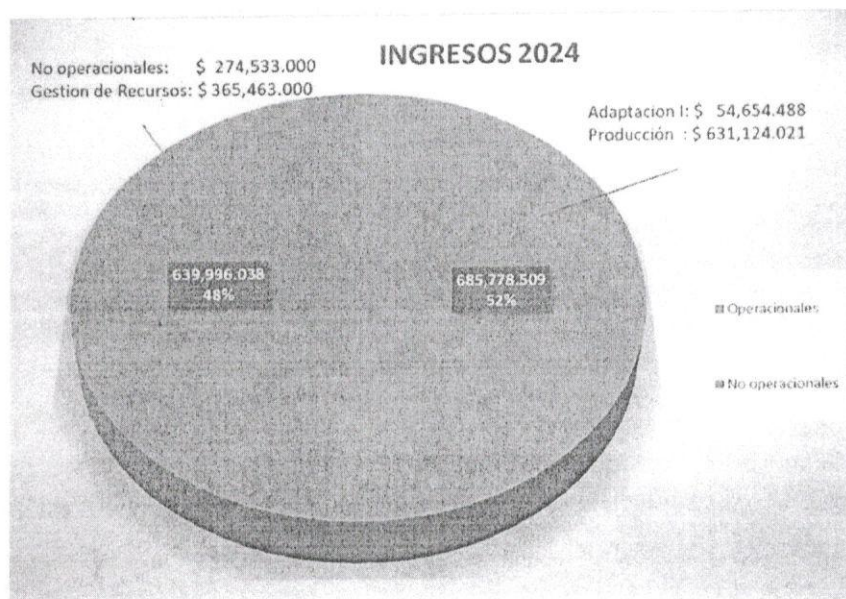
- Adaptación Integral: A pesar de diversificar los servicios ofrecidos continúa siendo el rubro de ingresos mas bajo. El motivo principal: La situación económica de la población objeto. Se intenta compensar con venta de servicios a empresas y a ARL.
- Producción: se incrementó en un de 11.55 % con respecto al 2023. Se resalta la labor realizada por el equipo con respecto a conseguir nuevos clientes y fidelizar los existentes.
- Ingresos no operacionales:  
Disminución en un 39.2% con respecto al año 2023. Un área desocupada que representaba cerca de \$ 14.000.000 mensuales.
- Gestión de Recursos: Se obtuvo un incremento del 47.5% con respecto a 2023: Donación de doña Eugenia Bustamante, evento para recaudar fondos, plan padrinos, donaciones varias.

Los gastos aumentaron en un 4.2% a pesar del gasto del predial (incremento en \$ 15.000.000 aproximadamente) y mantenimiento en infraestructura.

Se obtuvo una utilidad de \$ 112.892.467.

La asamblea, con el 100% de los votos decide que dicha utilidad sea reinvertida en su totalidad, en la razón de ser de la Fundación, desarrollo de los programas de formación, capacitación e inclusión social, laboral y familiar de las personas en condición de discapacidad.

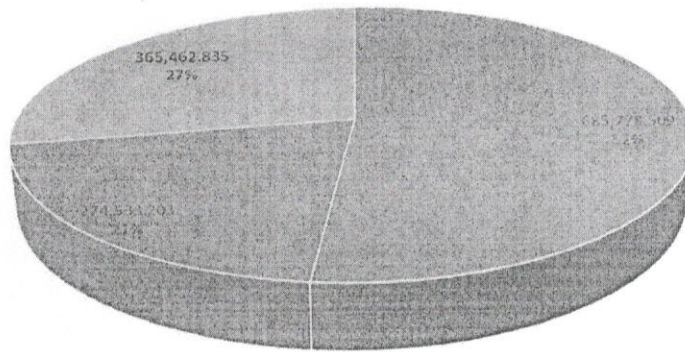
Se presenta la gráfica de ingresos operacionales vs no operacionales donde se resalta la proporción en aumento de los ingresos operacionales.



FUNDACION INSTITUTO DE ADAPTACION LABORAL  
 LA : ACTAS DE ASAMBLEAS



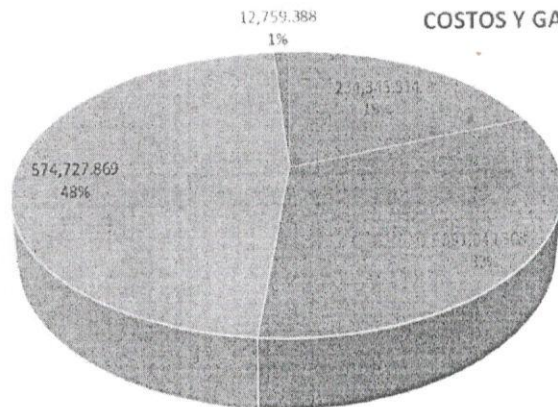
composición de Ingresos 2024



■ operacionales ■ No operacionales ■ Gestion de Recursos

Igualmente, la directora presenta la composición de gastos y costos:

COSTOS Y GASTOS 2024



■ Costos Adap.Laboral ■ Costos Produccion ■ Gastos Generales ■ Marketing

Se resalta el manejo eficiente de los gastos.

La Asamblea en pleno, con el 100% de sus votos, aprueba el informe de Gestión correspondiente al año 2024 presentado por la directora ejecutiva.

## FUNDACION INSTITUTO DE ADAPTACION LABORAL

## LA : ACTAS DE ASAMBLEAS



La Asamblea en pleno, con el 100% de los votos aprueba los Estados Financieros 2024.

### Presentación y aprobación presupuesto 2025

La directora presenta el presupuesto para el año 2025 donde se debe gestionar el incremento en el rubro de Adaptación Integral (servicios prestados a las Empresas).

Interviene el señor Juan David Jaramillo preguntando si se tiene una estrategia para haber proyectado tal incremento. La directora informa que se ha venido trabajando en dos propuestas: Compañía Nacional de Chocolates y con nuestro aliado Rehabilitación Integral.

Interviene el señor Carlos Pardo ofreciéndose a apoyar la consecución de recursos, fuente importante para el sostenimiento de la Fundación. La directora propone conformar un comité para desarrollar dicha iniciativa. Se aprueba.

Se presupuestan ingresos para 2025 iguales a los obtenidos en el año 2024.

En cuanto a los gastos el promedio presupuestado estaría en 7.5% de incremento con respecto al año 2024. Afectado básicamente por salarios.

Importante, para poder cumplir con el presupuesto de ingresos el alquiler de las dos áreas que se tenían arrendadas.

INGRESOS OPERATIVOS	diciembre 2024 ( R)	presupuesto 2,024	Cumplimiento Ppto	presupuesto 2,025	Variación	% Variación P 25/R 24
<b>Operacionales</b>						
Adap.Laboral	54,654,488	98,796,920	55%	85,636,000	30,981,512	56.7%
Produccion	631,124,021	683,395,810	92%	741,509,383	110,385,361	17.5%
<b>No Operacionales</b>						
No Operacionales	274,533,203	365,583,501	78%	327,530,000	52,996,797	19.3%
Gestión de Recursos	365,462,835	205,750,364	178%	164,820,000	-200,642,835	-54.9%
Destinacion Especifica	0.000	0.000	# DIV 0	0.000	0.000	# DIV 0
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>1,325,775</b>	<b>1,353,326,595</b>	<b>98%</b>	<b>1,319,495,383</b>	<b>-6,279,164</b>	<b>-0.5%</b>
<b>COSTOS Y GASTOS</b>						
Costos Adap.Laboral	234,345,514	285,290,802	82%	278,080,000	43,734,486	18.7%
Costos Produccion	391,049,308	434,915,536	90%	409,962,314	18,913,006	4.8%
Gastos Generales	574,727,869	602,211,502	95%	600,108,824	25,380,955	4.4%
Mercadeo	12,759,388	25,681,656	50%	15,093,988	2,334,600	18.3%
Gastos proyectos con destinacion			0%		0.000	0.0%
<b>TOTAL costos y gastos</b>	<b>1,212,882</b>	<b>1,348,099,497</b>	<b>90%</b>	<b>1,303,245,126</b>	<b>90,363,046</b>	<b>7.5%</b>
Excedentes	112,892,467	5,227,098	2160%	16,250,257	-96,642,211	-85.6%

Segun flujo

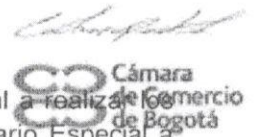
El señor Juan David Jaramillo sugiere que el evento que se haga en 2025 se empiece a planear con mas tiempo y que tenga una proyección mas amplia. Se aprueba.

Se aprueba el presupuesto 2025 con el 100% de los votos.

## FUNDACION INSTITUTO DE ADAPTACION LABORAL

## LA : ACTAS DE ASAMBLEAS

La Asamblea, con el 100% de los votos autoriza a la Representante Legal a realizar los trámites necesarios ante la DIAN para permanecer en el Régimen Tributario Especial a Entidades sin Ánimo de Lucro.

**Elección Junta Directiva periodo 2025-2026**

La directora agradece la participación activa de cada uno de los miembros de Junta enfatizando en la fortuna que ha representado el contar con todos.

Se presenta la propuesta de plancha quedando constituida así:

Presidente y vicepresidente los Doctores Eduardo Bayón Pardo y Juan David Jaramillo Moncayo respectivamente. Los dos aceptan los cargos.

Con 5 votos de 7 emitidos (la mitad más uno) se reelige la Junta Directiva para el periodo 2025-2026:

**Presidente:**

Eduardo Bayón Pardo CC 79.456.198 Bogotá.

**Vicepresidente:**

Juan David Jaramillo Moncayo CC 14.466.296 Cali

**Principales**

David Velásquez Peinado CC 80.133.405 Bogotá.

Ángela Roció Suarez Martínez CC 52.268.058 Bogotá

Carlos Pardo Vélez CC 79.981.757 Bogotá

Nicolas Montoya Montenegro CC 1.020.732.860 Bogotá

Sebastián Gilede León CC 1.026.282.895 Bogotá

**Suplentes:**

Eugenia Bustamante de Dumit CC 20.057.041 Bogotá

María Elisa Bernal CC 27.835.656 Bogotá

FUNDACION INSTITUTO DE ADAPTACION LABORAL

LA : ACTAS DE ASAMBLEAS

**Elección revisor Fiscal periodo 2025-2026**

Se reelige, con 5 votos de 7 emitidos (la mitad más uno) al Señor Jorge Eliecer Guio Torres con CC 6.149.194 de Tunja (Boyacá) como Revisor Fiscal

**Asignación honorarios Revisoría Fiscal 2025-2026**

Se aprueba por unanimidad (100%) la Asignación por honorarios de \$ 1.423.500 mensuales a partir del mes de abril.

**Nombramiento Comisión Aprobación Acta**

Como comisión para aprobación del acta Se nombra a los doctores Eduardo Bayón Pardo y Nicolas Montoya Montenegro.

**Varios**

Con respecto al Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE), la directora informa que se está a la espera de los lineamientos por parte del Departamento Administrativo de la Presidencia de la República DAPRE y la secretaria de Transparencia de la Presidencia de la Republica según la Circular 013 de 2024.

Siendo la 12:50 p.m. Se da por terminada la asamblea agradeciendo a todos la asistencia.

**JUAN DAVID JARAMILLO MONCAYO**  
Presidente

**SOFIA EUGENIA GOMEZ RINCON**  
secretaria

**Comisión aprobación acta:**

**EDUARDO BAYON PARDO**

**NICOLAS MONTOYA MONTENEGRO**

Bogotá, febrero 9 de 2026

## DICTAMEN DEL REVISOR FISCAL

Señores:

**ASAMBLEA GENERAL**

**FUNDACIÓN INSTITUTO DE ADAPTACIÓN LABORAL IDEAL**

**La Ciudad**

Por medio de la presente hago constar lo siguiente: Que he examinado los Balances, los Estado de Resultados, Estado de cambio en el Patrimonio, Estado de cambio en la situación Financiera y el estado de flujos de efectivo de la institución, cortados con la fecha de 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2025 los cuales han sido fielmente tomados de los libros de la Entidad. Que mi examen fue llevado a cabo de acuerdo con normas de interventoría de cuentas generalmente aceptadas y en consecuencia incluyo los procedimientos de auditoría, la obtención de informes y las pruebas que consideré necesarias en las circunstancias.

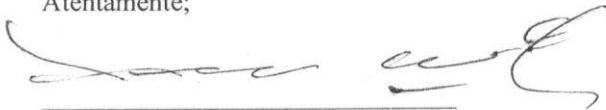
En mi concepto, los Estados Financieros, Balances Generales, Estado de Resultados, Estado de cambio en el Patrimonio, Estado de Cambios en la situación Financiera y Estado de Flujos en Efectivo, presentan en forma fidedigna la situación Financiera de la institución al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2025 y el resultado de sus operaciones durante el año terminado en estas fechas. La institución lleva su contabilidad conforme a la ley y a normas de contabilidad generalmente aceptadas, y las operaciones registradas en los libros están conforme con los mandatos legales y estatutarios y con las decisiones aceptadas por la Junta Directiva.

Igualmente dejo constancia de que los Directivos de la Institución se ajustaron en un todo a las disposiciones de la Junta. Así mismo, los comprobantes de contabilidad se llevan y conservan debidamente y las medidas de control interno para la conservación y custodia de los bienes de la Entidad y de terceros dan la garantía requerida.

El Software en la Institución se ha adquirido legalmente y se posee las licencias correspondientes. La Fundación cumple estrictamente con todas las normas laborales, teniendo afiliados a todos sus empleados a las EPS, ARL y Fondos de Pensiones, y a la caja de compensación familiar.

De conformidad con el artículo 9 de la ley 2195 de 2022, he obtenido información sobre el programa de Transparencia y Ética Empresarial Integral diseñado con los lineamientos mínimos.

Atentamente;



**JORGE ELIECER GUIO TORRES**

**Revisor Fiscal**

**Mat. No. 5757-T**

## **FUNDACION INSTITUTO DE ADAPTACION LABORAL**

### **INFORME DE GESTION**

#### **IDEAL AÑO 2025**

Señores:

ASAMBLEA GENERAL:

Dando cumplimiento a los estatutos de la Fundación y de conformidad con las normas legales Vigentes (Artículos 46 y 47 de la ley 222 de 1995 y la ley 603 de 2000), en mi calidad de directora ejecutiva y Representante Legal de la Fundación me permito presentar a la Asamblea General el informe de Gestión donde se describen las actividades más relevantes ejecutadas durante el año 2025.

La Fundación Instituto de Adaptación Laboral Ideal, es una entidad privada, sin ánimo de lucro, legalmente constituida mediante acta 1435 de junio 27 de 1962 emitida por el Ministerio de Justicia, con representación legal ejercida por Sofía Eugenia Gómez Rincón. Registrada ante Cámara de Comercio de Bogotá con el NIT 860007364-8. Su vigilancia y control es ejercida por la Alcaldía Mayor de Bogotá.

Desde su fundación Ideal se ha dedicado a la atención de personas en condición de vulnerabilidad (discapacidad física, cognitiva, psicosocial, social (que no han tenido oportunidades), sensorial (sordos, baja visión y cognitiva leve), brindándoles herramientas que les permita mejorar su calidad de vida y sentirse útiles y facilitándoles su inclusión social y laboral con un acompañamiento tanto a la empresa como al trabajador para garantizar una real inclusión.

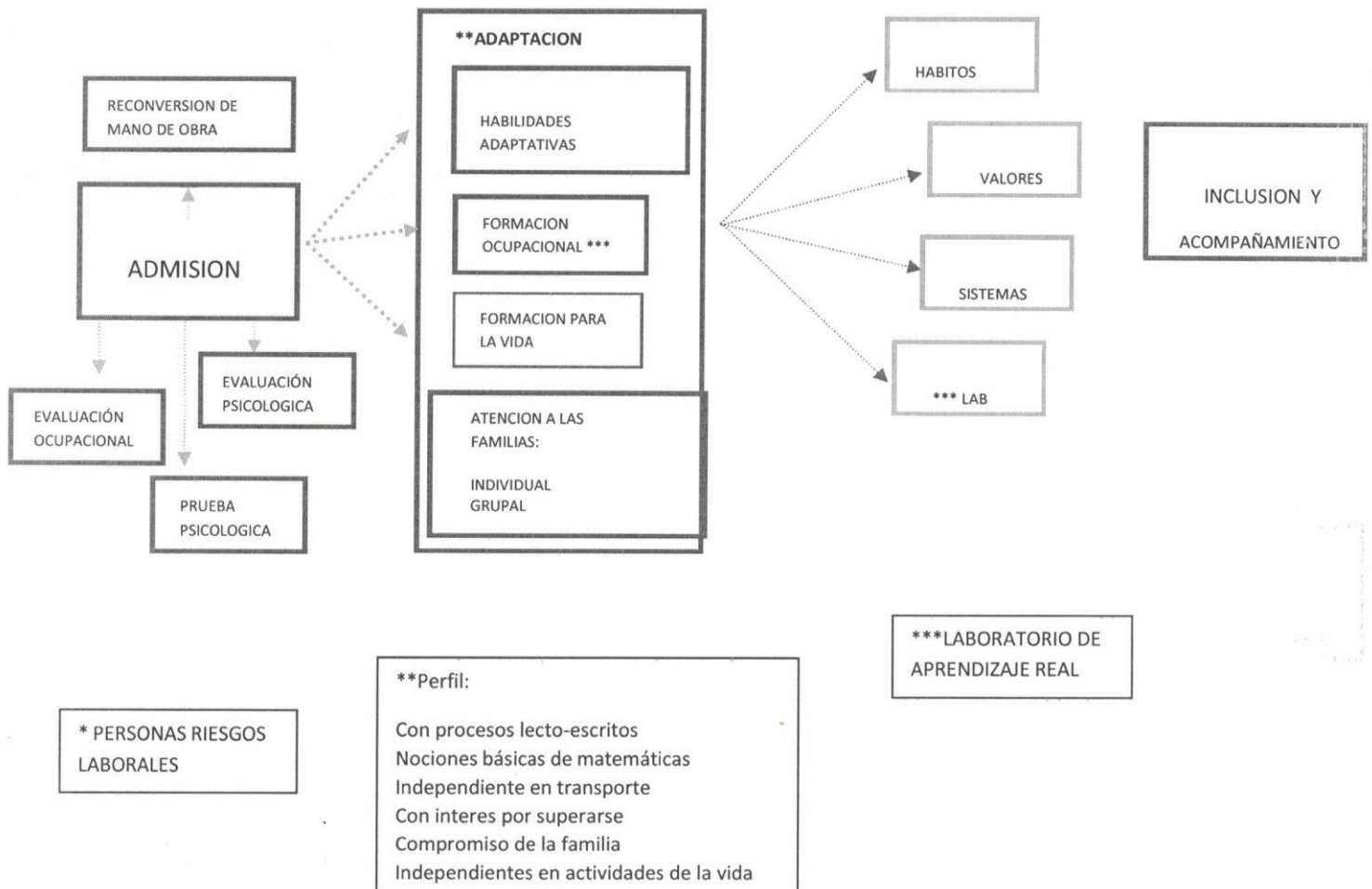
#### **MISIÓN**

Adaptar integralmente a personas en condición de discapacidad para lograr su inclusión social, familiar y Laboral a través de formación.

#### **VISIÓN**

Ser en el año 2030, una fundación autosostenible y reconocida a nivel nacional que, a través de un programa de formación innovador y dinámico, logra cada semana la transformación de la vida de una persona en condición de discapacidad, haciendo de ella alguien valioso para la sociedad, para su familia y para sí mismo.

## PROGRAMAS



## ADMISION

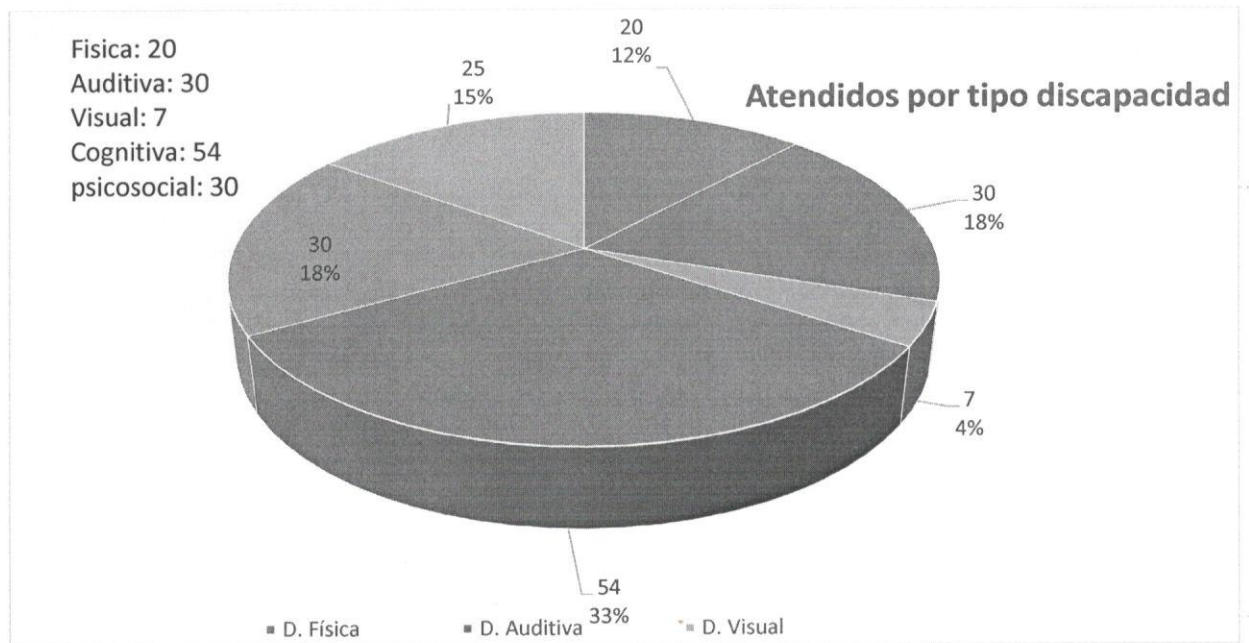
### • Objetivo

Garantizar un proceso de ingreso transparente, equitativo y accesible que considere las expectativas tanto del aspirante como de su familia, identificando necesidades individuales y asegurando su adecuado ingreso al programa de adaptación que ofrece la Fundación.

La mayoría de la población que busca el servicio que ofrece la fundación son personas de bajos recursos quienes no han tenido la oportunidad de recibir una formación que responda a sus necesidades.

Al ser población adulta, la gran mayoría que busca nuestros servicios no han tenido procesos educativos completos por lo que los requisitos son mínimos y nos centramos en las capacidades de los aspirantes.

Fueron evaluadas 160 personas de las cuales 166 fueron atendidas para el proceso directo de adaptación integral.



## ADAPTACION INTEGRAL

### Objetivo

Facilitar la incorporación progresiva de las personas con discapacidad a entornos de trabajo simulados o reales, mediante estrategias de acompañamiento, ajustes razonables y formación práctica que les permitan descubrir sus capacidades, reconocer sus talentos y potenciar su desarrollo, promoviendo autonomía y productividad.

Para poder cumplir con los objetivos terapéuticos planteados nuestra metodología está diseñada, dependiendo del nivel donde se encuentre el beneficiario, parte en aula y parte en los talleres de aprendizaje.

El enfoque de nuestra capacitación en aula está en el fortalecimiento de las habilidades blandas para lograr la adquisición de conocimientos y herramientas que les permita mejorar su calidad de vida y ser parte activa de la sociedad.

Todos los conocimientos adquiridos en aula se aplican de manera real con la ejecución de diferentes actividades productivas y los resultados esperados entre otros son:

- Descubrimiento de capacidades** Los participantes identifican sus habilidades, talentos y áreas de mejora en un entorno seguro y controlado.
- Fortalecimiento de la autonomía** Se incrementa la confianza personal y la capacidad de tomar decisiones en situaciones laborales simuladas.
- Desarrollo de competencias prácticas** Adquisición de destrezas técnicas y operativas directamente relacionadas con procesos productivos (ensamble, etiquetado, empaque, atención al cliente, etc.).
- Potenciación del trabajo en equipo** Mejora en la comunicación, cooperación y resolución de conflictos dentro de dinámicas grupales.
- Adaptación a rutinas laborales** Familiarización con horarios, normas, responsabilidades y estándares de desempeño propios de un entorno empresarial.
- Incremento de la empleabilidad** Mayor preparación para enfrentar procesos de selección y desempeñarse en puestos de trabajo reales.
- Sensibilización empresarial** Generación de evidencia práctica que facilita la articulación con empresas y demuestra el potencial de inclusión laboral de la población beneficiaria.

Como pilar transversal a la formación laboral contamos con:

#### **Formación para la vida**

Fortalecer las habilidades personales, sociales y emocionales de las personas con discapacidad mediante procesos de formación integral que promuevan **autonomía, toma de decisiones, convivencia, manejo de recursos y participación activa en la comunidad**, contribuyendo a su bienestar y sentido de utilidad más allá del ámbito laboral.

**Utilidad:**

- **Autonomía personal:** les permite desenvolverse con mayor independencia en actividades cotidianas (movilidad, autocuidado, organización del tiempo).

- Confianza y autoestima:** refuerza la seguridad en sí mismos al reconocer sus capacidades y logros.

- Integración social:** fomenta relaciones positivas, participación en grupos y sentido de pertenencia.

- Manejo de recursos:** enseña a administrar dinero, tiempo y materiales de forma práctica.

- Preparación para la vida independiente:** brinda herramientas para enfrentar retos en el hogar y la comunidad.

- Sentido de utilidad y propósito:** les ayuda a sentirse valiosos, capaces de aportar y tener un rol activo en la sociedad, incluso fuera del empleo formal.

En alianza con el SENA se capacitaron beneficiarios en:

Manipulación de Alimentos: 60 personas

Personas capacitadas en tecnología: 40

Cursos ofrecidos:

Manejo de redes responsablemente

Word

Excel

Power point

Como parte de nuestra expansión y buscando poder beneficiar a mas población hemos diseñado un programa:

- **Formación para la readaptación laboral**

Fortalecer las capacidades y competencias de las personas con discapacidad que han enfrentado cambios en su situación laboral, mediante procesos de formación practica y simulacros de empresa que les permita reaprender, descubrir nuevas habilidades, potenciar su desempeño y facilitar su reintegración productiva en entornos inclusivos y accesibles

Este objetivo subraya que la adaptación no es solo volver a desempeñar un rol sino también redescubrir y ampliar el potencial de cada persona para que puedan reincorporarse al mundo laboral con confianza y autonomía

## INCLUSION Y ACOMPAÑAMIENTO

### Objetivo

Promover la vinculación efectiva y sostenible de las personas con discapacidad al mercado laboral, mediante un proceso estructurado con las empresas que incluya **análisis de barreras y facilitadores, sensibilización organizacional, evaluación de puestos de trabajo y acompañamiento continuo**, garantizando condiciones de equidad, accesibilidad y productividad.

### Importancia del debido proceso con las empresas

**Análisis de barreras y facilitadores** Identificar obstáculos físicos, culturales y organizacionales que limitan la participación, así como recursos y prácticas que favorecen la inclusión.

**Sensibilización empresarial** Generar conciencia en directivos y colaboradores sobre el valor de la diversidad, promoviendo actitudes inclusivas y reduciendo prejuicios.

**Análisis de puestos de trabajo** Evaluar funciones, tareas y requerimientos para implementar ajustes razonables que permitan un desempeño adecuado de la persona con discapacidad.

**Acompañamiento** Brindar seguimiento técnico y psicosocial tanto al trabajador como a la empresa, asegurando adaptación, permanencia y desarrollo profesional.

Ideal tiene claro que la inclusión es un camino fundamental pero no el único para que una persona con discapacidad pueda llegar a sentirse incluido en la sociedad por eso nos preocupamos por abrir y buscar caminos diversos para que cada persona encuentre un espacio donde aporte y se sienta capaz.

**Formación continua y educación** Programas de capacitación técnica, académica o artística que fortalezcan habilidades y mantengan a la persona en procesos de aprendizaje activo.

**Voluntariado y participación comunitaria** Espacios donde puedan aportar en proyectos sociales, culturales o ambientales, generando impacto y sentido de pertenencia.

**Emprendimiento inclusivo** Apoyo a iniciativas productivas propias (microemprendimientos, talleres, servicios) que les permitan generar ingresos y autonomía.

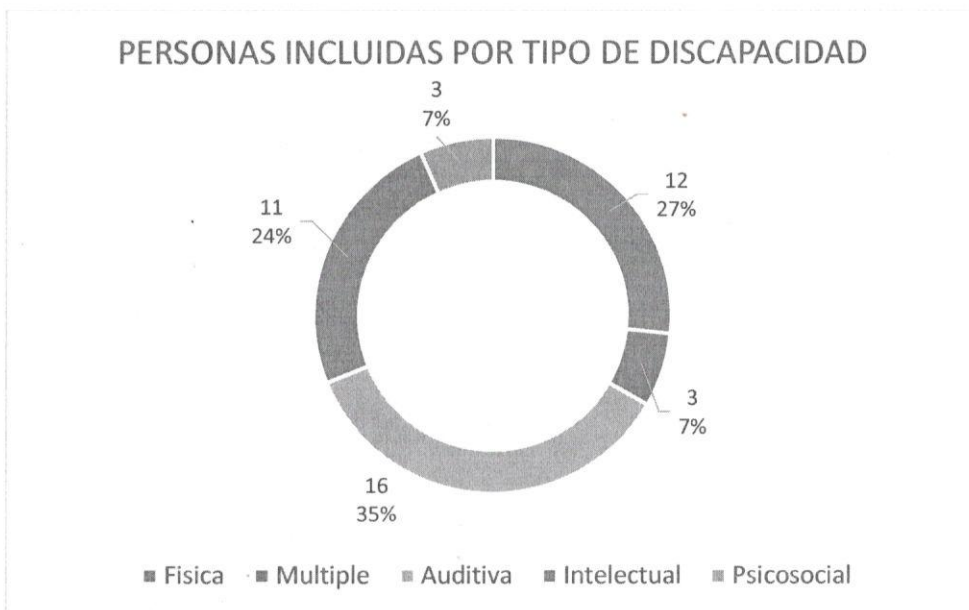
**Actividades ocupacionales y terapéuticas** Talleres de manualidades, deporte adaptado, música o tecnología que refuercen autoestima, creatividad y bienestar.

**Roles de liderazgo social** Participación en comités, asociaciones o grupos de incidencia donde puedan representar y defender derechos de la población con discapacidad.

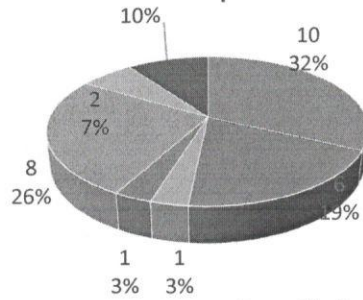
**Prácticas de vida independiente** Procesos que fortalezcan la autonomía en el hogar y la comunidad, mostrando que la utilidad no se limita al empleo formal.

Esta es una iniciativa que se ha trabajado en alianza con entidades o empresas que comparten nuestra filosofía.

Durante el 2025 ubicamos 53 personas

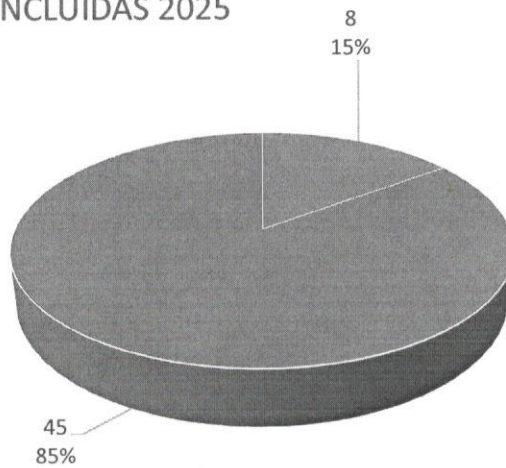


### Por Empresa



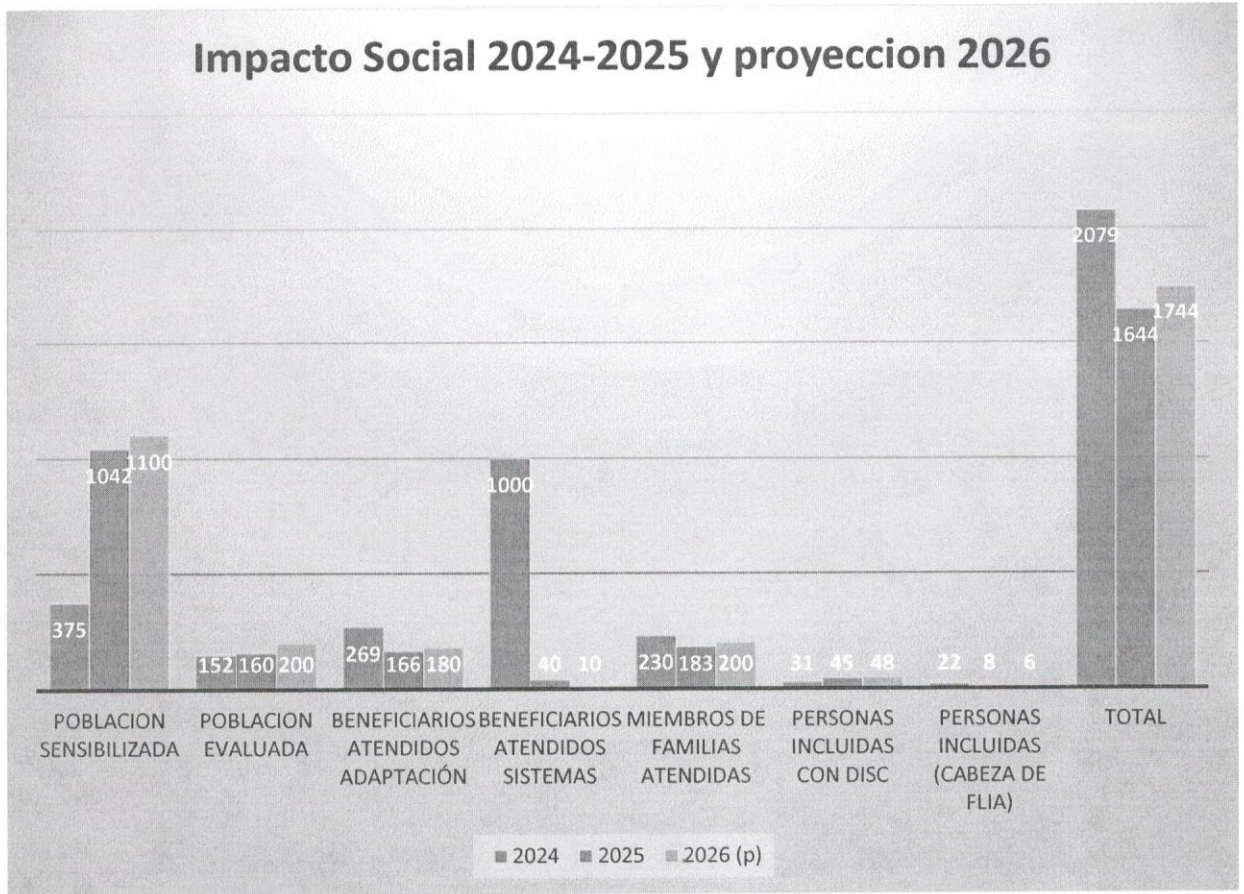
- City Parking
- Dunkin
- Productos del Campo San Gregorio
- Emprendimientos
- Compañía Nacional de Chocolates
- LMI
- Diamante

### PERSONAS INCLUIDAS 2025

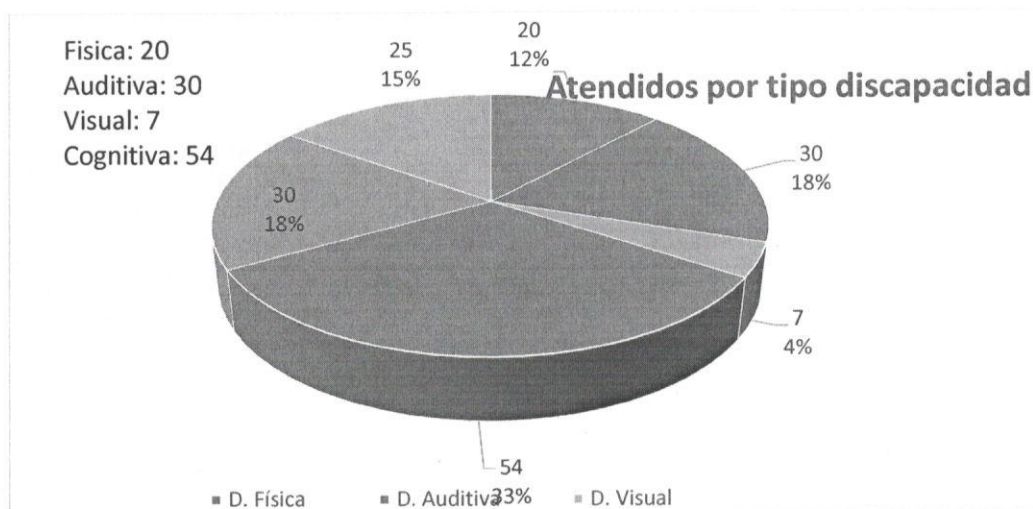


- Madres cabeza de hogar
- Discapacidad

**GRAFICA DE IMPACTO SOCIAL GENERAL**



**Población atendida por discapacidad:**



## **ALIANZAS**

La formación que se brinda a la población es dada a la medida partiendo de sus capacidades ya que nuestra población ha carecido, a lo largo de su vida, de oportunidades que les permita potenciarlas. Día a día trabajamos por contar con alianzas que nos fortalezca:

**Universidad del Bosque** (Profesional en formación en Lengua de Señas Colombiana)

**SENA:** los cuales han apoyado con cursos complementarios (cursos de menos de 30 horas) en: manipulación de alimentos.

**RYES SAS:** Empresa que apoya nuestro servicio de evaluación y formación para readaptación y reconversión laboral.

**Inspirando-T:** Empresa que apoya los procesos de mercadeo e inclusión laboral

**ICBF:** Apoya en bienestar de Beneficiarios

## **Logros 2025**

Aprovechamiento de espacios

Diversificar prestación de servicios a Empresa 1

Presentación de 2 proyectos

Diseñar e implementar formación para temas específicos 1

Servicio Traducción en eventos Hospital San José Infantil para personas con discapacidad sensorial

- Se transformo la vida de 53 personas: 45 discapacidad física, sensorial, intelectual, psicosocial, múltiple y 8 discapacidad social

## **RETOS 2026**

### **1. Alianzas estratégicas**

- **Reto:** Consolidar convenios con al menos 5 empresas de sectores diversos (servicios, industria, tecnología, comercio).
- **Acción:** Diseñar propuestas de valor claras: inclusión laboral, responsabilidad social y cumplimiento normativo.
- **Meta de evidencia:** Numero de alianzas establecidas

## 2. Inclusión laboral efectiva

- **Reto:** Lograr la vinculación de mínimo 20 beneficiarios en empresas.
- **Acción:** plantear ajustes razonables y acompañamiento.
- **Meta de evidencia:** Reportes de permanencia laboral

## 3. Sensibilización empresarial

- **Reto:** Capacitar a 200 colaboradores de empresas aliadas en diversidad e inclusión.
- **Acción:** Talleres vivenciales, charlas con testimonios y guías prácticas de accesibilidad.
- **Meta de evidencia:** Personas sensibilizadas

## 4. Visibilidad y reputación

- **Reto:** Posicionar a la fundación como referente en inclusión laboral en Bogotá.
- **Acción:** Campañas de comunicación con historias de éxito, participación en foros y medios.
- **Meta de evidencia:** Publicaciones en prensa, participación en al menos 1 evento.

## ANALISIS DE LA SITUACION FINANCIERA DE LA FUNDACION

2025 refleja una estrategia conservadora de fortalecimiento financiero, priorizando liquidez, orden de cartera y sostenimiento institucional

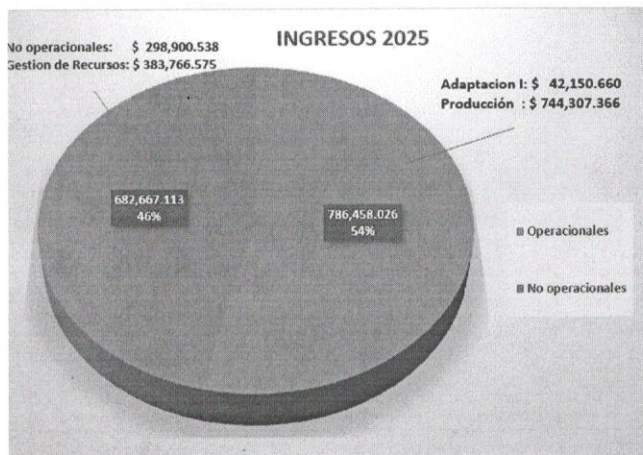
La fundación mostro autonomía financiera y bajo riesgo, lo que le dio estabilidad y capacidad de decisión sin presión de acreedores.

Un año de consolidación con mejora en rentabilidad operativa, mayor capacidad de generación propia y control del gasto, fortaleciendo la sostenibilidad institucional.

RESUMEN PYG

INGRESOS OPERATIVOS	diciembre de 2024	diciembre de 2025	Variacion	% Variacion
<b>Operacionales</b>				
Adap Laboral	54,654.488	42,150.660	-12,503.828	-22.9%
Produccion	631,124.021	744,307.366	113,183.345	17.9%
<b>No Operacionales</b>				
No Operacionales	274,533.203	298,900.538	24,367.335	8.9%
Gestión de Recursos	365,462.835	383,766.575	18,303.740	5.0%
Destinacion Especifica	0.000	0.000	0.000	
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>1,325,774.547</b>	<b>1,469,125.139</b>	<b>143,350.592</b>	<b>10.8%</b>
<b>COSTOS Y GASTOS</b>				
Costos Adap Laboral	234,345.514	197,838.026	-36,507.488	-15.6%
Costos Produccion	391,049.308	460,627.724	69,578.416	17.8%
Gastos Generales	574,727.869	631,780.578	57,052.709	9.9%
Mercadeo	12,759.388	12,180.000	-579.388	-4.5%
Gastos destinacion especifica			0.000	
<b>TOTAL costos y gastos</b>	<b>1,212,882.079</b>	<b>1,302,426.328</b>	<b>89,544.249</b>	<b>7.4%</b>
<b>Excedentes</b>	<b>112,892.467</b>	<b>166,698.811</b>	<b>53,806.344</b>	<b>47.7%</b>
Según flujo				

Para el 2025 los ingresos de la Fundación estuvieron distribuidos así:



Gestión de Recursos 26%

Ingresos operacionales (venta de servicios) 54%

Ingresos no operacionales (arrendamientos y financieros) 20%

**Con respecto a resultado real 2025 vs presupuesto:**

INGRESOS OPERATIVOS	diciembre 2025 ( R)	Presupuesto 2025	Cumplimiento PPTO
<b>Operacionales</b>			
Adap.Laboral	42,150.660	85,636.000	49%
Produccion	744,307.366	741,509.410	0.38%
<b>No Operacionales</b>			
No Operacionales	298,900.538	327,530.000	91%
Gestión de Recursos	383,766.575	164,820.000	133%
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>1,469,125</b>	<b>1,319,495.410</b>	<b>11%</b>
<b>COSTOS Y GASTOS</b>			
Costos Adap.Laboral	197,838.026	278,080.000	-29%
Costos Produccion	460,627.724	409,962.321	12%
Gastos Generales	631,780.578	600,108.824	5%
Mercadeo	12,180.000	15,093.988	-19%
<b>TOTAL costos y gastos</b>	<b>1,302,426</b>	<b>1,303,245.133</b>	<b>0%</b>
<b>Excedentes</b>	<b>166,698.811</b>	<b>16,250.277</b>	<b>926%</b>

**1. Gestión de recursos**

- La fundación **superó** su meta de gestión de recursos (133%), demostrando capacidad para movilizar apoyos y alianzas.
- Este resultado confirma el trabajo para fortalecer relaciones y confianza con donantes y aliados.

**2. Control financiero**

- Los **costos y gastos** se mantuvieron dentro del presupuesto (0% de variación), reflejando disciplina y eficiencia operativa.
- La contención del gasto permitió superar el presupuesto establecido.

**3. Base para crecimiento**

- Aunque los ingresos operativos fueron menores, el cumplimiento en áreas no operacionales muestra potencial para diversificar fuentes y fortalecer programas productivos.

## PRESUPUESTO 2026

### Ingresos

- **Crecimiento general:** Los ingresos totales aumentan un **5.7%**, lo que refleja una tendencia estable y sostenible.
- **Fortaleza en Adap.Laboral (+43%) y No Operacionales (+54%):** indica mayor capacidad para generar recursos desde programas inclusivos y alianzas externas.
- **Producción (+5%)** mantiene estabilidad, lo que sugiere madurez operativa.
- **Gestión de recursos (-35%)** baja, pero puede interpretarse como una **reorientación hacia ingresos propios**, reduciendo dependencia de donaciones.

### Costos y gastos

- **Incremento moderado (+18.7%),** coherente con el crecimiento proyectado.
- **Adap.Laboral (+20%) y Producción (+18%)** suben en línea con expansión de actividades formativas y productivas.
- **Gastos generales (+13%)** reflejan fortalecimiento institucional sin desbordar el presupuesto.
- **Mercadeo (+261%)** es una apuesta estratégica: mayor inversión en visibilidad y sensibilización empresarial, clave para atraer aliados y posicionar la fundación.

### Excedentes

- Disminuyen (-96%), pero esto **no es negativo:** indica que el presupuesto prioriza **reversión social y expansión de impacto**, más que acumulación de excedentes.
- Se está destinando más recurso a programas y comunicación, lo que fortalece la misión institucional.

### Conclusión estratégica

- La fundación proyecta un 2026 de **crecimiento cualitativo**, con foco en:
  - Consolidar programas inclusivos (Adaptación laboral).
  - Invertir en visibilidad y sensibilización (Mercadeo).
  - Mantener disciplina financiera y control de gastos.

Este presupuesto refleja una **transición hacia mayor impacto social y autonomía financiera**, alineada con tu meta de formar personas con discapacidad y generar alianzas empresariales sostenibles.

INGRESOS OPERATIVOS	diciembre 2025 ( R)	Presupuesto 2026	Variación	% Variacion P 26/R 25
<b>Operacionales</b>				
Adap.Laboral	42.150.660	60.452.900	18.302.240	43.4%
Produccion	744.307.366	782.000.000	37.692.634	5.1%
<b>No Operacionales</b>				
No Operacionales	298.900.538	461.392.000	162.491.462	54.4%
Gestión de Recursos	383.766.575	248.780.000	-134.986.575	-35.2%
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>1.469.125</b>	<b>1.552.624.900</b>	<b>83.499.761</b>	<b>5.7%</b>
<b>COSTOS Y GASTOS</b>				
Costos Adap.Laboral	197.838.026	238.048.100	40.210.074	20.3%
Costos Produccion	460.627.724	545.730.000	85.102.276	18.5%
Gastos Generales	631.780.578	718.585.778	86.805.200	13.7%
Mercadeo	12.180.000	44.000.000	31.820.000	261.2%
Gastos proyectos con destinacion			0.000	0.0%
<b>TOTAL costos y gastos</b>	<b>1.302.426</b>	<b>1.546.363.878</b>	<b>243.937.550</b>	<b>18.7%</b>
<b>Excedentes</b>	<b>166.698.811</b>	<b>6.261.022</b>	<b>-160.437.789</b>	<b>-96.2%</b>

Según flujo

## ACONTECIMIENTOS IMPORTANTES ACAECIDOS DURANTE EL EJERCICIO

No existieron acontecimientos importantes durante el ejercicio hasta la fecha del presente informe.

## EVOLUCION PREVISIBLE DE LA FUNDACIÓN

La fundación entra en una etapa de **madurez institucional**, donde el crecimiento financiero se traduce directamente en **mayor impacto social y visibilidad**. El 2026 será el año de **expansión de alianzas, fortalecimiento de programas inclusivos y posicionamiento como referente nacional en inclusión laboral y formación accesible**.

## OPERACIONES CELEBRADAS

Por el año 2025 no se celebraron prestamos ni negocios con los miembros de Junta Directiva de la fundación.

## ESTADO DE CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS SOBRE PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR POR PARTE DE LA FUNDACIÓN

En cumplimiento del artículo 47 de la ley 222/95 modificada con la ley 603 del 27 de 2000 me permito informar el estado de cumplimiento de normas sobre propiedad Intelectual y derechos de autor por parte de fundación.

En cumplimiento del artículo 1 de la ley 603 de julio 27 de 2,000 puedo garantizar ante la asamblea general y ante autoridades que los servicios y programas protegidos

por derecho de propiedad intelectual están siendo utilizados en forma legal. Es decir, con el cumplimiento de las Normas respectivas y con las debidas autorizaciones y en el caso específico del software de acuerdo con la licencia de uso que viene con cada programa; y que además las adquisiciones de equipos son controladas de tal manera tal manera que nuestros proveedores satisfagan a la empresa con todas las garantías de que estos son importantes legalmente.

Documento actualizado de Cámara de Comercio de Bogotá.

Hemos implementado las políticas de seguridad y salud en el trabajo y el certificado por parte de la ARL.

Se tiene la política de gestión documental y se implementa.

Ante la DIAN se presentaron los documentos para continuar en el Régimen tributario especial como entidad sin ánimo de lucro.

Continuamos mejorando y actualizando nuestra página web con el fin de que llegue a mas personas que requieran los servicios que ofrecemos.

El año 2026 continuará siendo de grandes retos y por eso es importante formarnos, innovar, fortalecer alianzas y mejorar nuestra comunicación a nivel externo.



*Sofía E. Gómez R*

**SOFIA EUGENIA GÓMEZ RINCÓN**

Representante Legal  
Fundación Instituto de Adaptación Laboral Ideal  
Nit. 860.007.364-8